

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ เมษายน ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|--|
| ๑.ด้านการสรรหา | ๑.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทดแทนอัตรากำลังที่ตำแหน่งว่างหรือโอนย้าย บรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล | ๑.ดำเนินการให้ กสผ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๑.๕ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๒.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้ ๑.ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๓.ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๔.ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ๓.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๑.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ |
| ๒.ด้านการพัฒนา | ๑. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๒.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | ๑.มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร ๑.มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒.จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ๓.จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ |
| ๓.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ | ๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา | ๑.ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน |

| | | |
|--|--|--|
| | อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ส่วนตำบลและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ |
| | ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ | ๓. มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น |