



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสนม โสป่าสัก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายสมบัติ คัดสีพรหม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายกรวิชัย พุทธาคง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายประจวบ ทบศรี	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายทวน ทองมาก	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นางสาวศิริวรรณ บุตรพงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. นางสาวพรทิพย์ อิ่มลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๙. นายประเวทย์ ถิตย์เจิม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวอรทัย นาสารี	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๑. นางสาวณิชากร เหมะธูลิน	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิชญภา เจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๓. นางเกษา จิตรธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวนภาพรณ สุมาวรรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวอินทิรา สมพฤกษ์	ผู้ช่วยนักป้องกันฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ ๒. รวบรวมข้อมูล...

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว