



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว
เรื่อง กำหนดนโยบายสำคัญในการบริหารองค์การของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามเกณฑ์ประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้มีผู้บริหารท้องถิ่นมีการบริหารงานตามประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทำงานเป็นทีม
๒. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานในองค์การที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน
๓. มีการปฏิบัติงานให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การ มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์การ และ มีความทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงกำหนดนโยบายสำคัญในการบริหารงานให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑) นโยบาย แนวทางการทำงาน : การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑) ให้แต่ละส่วนราชการ ให้มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น สู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ติดตามการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงาน ของแต่ละส่วนราชการ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และบันทึกประชุมไว้เป็นหลักฐาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) ให้แต่ละส่วนราชการ ส่งตัวแทน หรือเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ/จิตอาสาต่าง ๆ โดยพร้อมเพียงกัน หรืองานราชการต่าง ๆ ให้ทุกส่วนราชการ ร่วมกันดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ โดยมีให้ถือว่าเป็นงานของส่วนราชการใดราชการหนึ่ง เพื่อให้การดำเนินการเกิดการบูรณาการร่วมกัน

๒. นโยบาย แนวทางการทำงาน : การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานในองค์การที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันหรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยกย่องจากบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในองค์การ

๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามการดำเนินการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ได้แก่ ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น, ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS), ระบบข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ระบบฐานข้อมูลกลาง INFO, ฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ, ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น

๒) ให้กำหนดตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูล ระบบงานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) , ระบบข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น, ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-LAAS), ระบบข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ระบบฐานข้อมูลกลาง INFO, ฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ, ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นต้น ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบ เพื่อติดตาม เร่งรัด ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน

๓) หากไม่มีเทคโนโลยีที่เพียงพอ ไม่เหมาะสม ไม่ทันสมัย ให้แต่ละส่วนราชการเสนอขอตั้งงบประมาณ เพื่อจัดซื้อเทคโนโลยี เพื่อให้การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ เครื่องอ่านบัตรประชาชน Smart Reader, Computer, Printer เป็นต้น

๔) เพื่อให้การบริการประชาชนที่ตรงต่อเวลา ให้นำเครื่องบันทึกเวลา / เครื่องสแกนนิ้วมือมาใช้ตรวจสอบเวลาเข้าออกของเจ้าหน้าที่

๕) ให้มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Services) ได้แก่ Counter การให้บริการ, ห้องประชาสัมพันธ์/ให้บริการประชาชนทุกภารกิจงานในห้องเดียวกัน, การประเมินความพึงพอใจประชาชน โดยมีอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ไม่ต้องใช้กระดาษในการประเมินความพึงพอใจ, ระบบบัตรคิวอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

การนำระบบหรือแนวทางการบริหารงานมาใช้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว กำหนดให้ทุกส่วนราชการนำแนวทางการบริหารงาน/แนวคิดการบริหารงานแบบสมดุล (Balance Score Card) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ดังนี้

๑. ด้านงบประมาณ ให้แต่ละส่วนราชการบริหารราชการแต่ละส่วนราชการโดยเน้นผลสัมฤทธิ์คุ้มค่า เกิดความประหยัด

๒. ด้านผู้รับบริการ ให้แต่ละส่วนราชการบริหารงานโดยเน้นการตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๓. ด้านกระบวนการภายใน (Internet Process Perspective) ให้มีการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการทำงาน บริการประชาชนตามคู่มือสำหรับประชาชน

๔. มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา ให้ส่งเสริม และพัฒนาความรู้ผู้ได้บังคับบัญชาตามสายงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และให้คิดค้น พัฒนา เทคโนโลยีที่เหมาะสม และนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

/๓. นโยบาย...

๓. นโยบาย แนวทางการทำงาน : มีการปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์ และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์กร นายกององค์การบริหารส่วนตำบล จะนำหลักราชการ ๑๐ ประการ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ดังนี้

๑. ความสามารถ จะส่งเสริมการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นผลสำเร็จ จะส่งเสริมให้ผู้มีความรู้ความสามารถได้เกิดความก้าวหน้าในสายงาน

๒. ความเพียร จะบริหารราชการ โดยไม่ย่อท้อต่อความลำบาก และบากบั่นเพื่อจะข้ามความขัดข้องให้จงได้โดยใช้ความวิริยะ อุตสาหะ จะทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

๓. ไหวพริบ เมื่องานราชการใดเห็นว่า จะเกิดผลที่ดีที่สุด จะรีบทำการนั้นโดยฉับพลัน เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๔. ความรู้เท่าถึงการ จะปฏิบัติราชการให้เหมาะสมแก่เวลา สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ที่สุด

๕. ความซื่อตรงต่อหน้าที่ จะตั้งใจทำกิจการซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖. ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป จะประพฤติซื่อตรงต่อคนทั่วไป รักษาตนให้เป็นที่เชื่อถือ

๗. ความรู้จักนียัยคน จะให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าจะผู้น้อยหรือผู้ใหญ่

๘. ความรู้จักผ่อนผัน จะรู้จักผ่อนสั้นผ่อนยาวว่าเมื่อใดควรตัดขาดและเมื่อใดควรอ่อนโอนหรือผ่อนผันกันได้ มิใช่แต่จะยึดถือหลักเกณฑ์หรือระเบียบอย่างเดียว ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสีย ยืดหยุ่นได้บริหารงานโดยยึดหลักกฎหมายและเมตตากรุณาควบคู่กันไป

๙. ความมีหลักฐาน จะตั้งตนไว้ในที่ชอบ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ความจงรักภักดี จะยอมเสียสละเพื่อประโยชน์แห่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

นอกจากนี้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว มีเจตนารมณ์ ที่จะบริหารราชการด้วยความโปร่งใส สุจริต ให้เหมาะสมกับการเป็นผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต จึงขอให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตามระเบียบ ขั้นตอน ที่กฎหมาย/แนวทางที่ราชการกำหนดไว้ และหากมีงานราชการใดที่ผิดพลาดบกพร่อง โดยที่ไม่ได้มีเจตนา ก็พร้อมที่จะใช้หลักกฎหมาย หลักเมตตากรุณา และหลักความรับผิดชอบ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหานางานราชการให้สำเร็จลุล่วงไป และหากเจ้าหน้าที่บุคคลใด เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว มีข้อควรปรับปรุงทั้งในเรื่อง การบริหารงาน , ภาวะผู้นำ , พฤติกรรมส่วนตัว ว่าควรปรับปรุง พัฒนาในเรื่องใด งานใดสามารถเสนอแนะนายกององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้โดยตรง หรือจะทำเอกสารปิดผนึกโดยลับ ส่งให้งานสารบัญญลงรับ เพื่อที่จะเสนอแนะความเห็นในการปรับปรุงงาน หรือปรับปรุงตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร ก็ให้ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

/๔.การปฏิบัติ...

๔. การปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในการมีภาวะผู้นำ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ได้ตระหนักถึงความสำคัญของภาวะผู้นำ จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของตนเอง และประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบ ดังนี้

๑. พร้อมรับผิดชอบงานในหน้าที่ทั้งของตนเอง และผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. จะให้ความสนใจเรื่องขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกียรติกับผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งการกระทำ และคำพูด
๓. จะหมั่นปรับปรุง พัฒนาตนเอง แก้ไขข้อบกพร่อง
๔. กระทำตนเองเป็นตัวอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ปลอดทุจริต
๕. ยอมรับและเห็นความสำคัญของผู้ใต้บังคับบัญชาว่าเป็นทรัพยากรมีคุณค่า
๖. รู้จักป้องกันปัญหา ไม่มองข้ามทั้งเรื่องงานไม่ปล่อยให้เรื่องเล็กกลายเป็นเรื่องใหญ่
๗. เสริมสร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา ประกาศยกย่องชมเชยต่อหน้าสาธารณชน
๘. เน้น สร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม
๙. จะรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสร้างสรรค์
๑๐. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ ยอมรับสภาพต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดความสำเร็จ มีความอดทนต่อความคับข้องใจต่าง ๆ รับฟังเหตุผล เพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือและปฏิบัติตามของผู้ใต้บังคับบัญชา
๑๑. การตัดสินใจ จะเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นและมีโอกาสร่วมตัดสินใจ
๑๒. จะบริหารงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และมุ่งมั่นแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ดำเนินการควบคู่กันไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว