



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก เทียบ
การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทาง
คุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน
และการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับองค์การบริหารส่วน ตำบล
ชำผักแพว ได้ให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงได้ขอประกาศแผนแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในพื้นที่

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมในด้าน ศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็น เครื่องกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม “สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้อง ถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนเองและใช้เป็นหลักเทียบ ทางความประพฤติและการปฏิบัติงาน หรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้น หรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่า ความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็น

สิ่งที่ชั่ว ความประพฤติดะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่าย โดยขาดการ กลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุ ทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ ใกล้ชิดกับประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลัก ของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความ ต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความ รับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพ ชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่สอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐาน การประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ จริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบ แทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น แลพัฒนาตนเองอย่าง สม่าเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชน อย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของ ประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจ ประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้ อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมี ประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและ ฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไป ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความ เจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และ ส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติอีกด้วย ด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากร ที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความ เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขของ ประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐาน ทางคุณธรรม และ จริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิก สภาส่วนท้องถิ่น ด้วยเพราะ บุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่น ให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้องให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญ ซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาถาวรอยู่ได้ ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการที่ดี หรือประกอบกิจการงาน ส่วนตัวที่ดีขอให้มันอยู่ในคุณธรรม ทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริต ต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การ สรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชน และท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้นๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจังจะทำให้มีผู้รัก และศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตำแหน่งที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้ง ลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถ ตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงานการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนรับรู้ - มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและ เข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลาย เช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติ หน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติคือ รู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่า อยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติหนักแน่นมั่นคงแล้วจะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ รวดเร็วเกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักนิสิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคาร สวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกการท างานนั้นถึงแม้ทำงาน ด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมิช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อ มีความประมาทเผลอลั้ง เกิดขึ้น

นักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวังควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอ เพื่อให้รู้เท่าทัน เหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึง ความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จไม่ปล่อยให้คิด ฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่างๆ นอกจุดหมาย อันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆ ได้กระจ่างให้เห็นช่องทางและ วิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องยึดถือว่าความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิดจะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ ครบสามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมี ความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้อง ทุกอย่างในแผ่นดิน ต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของ ตนเองอยู่เสมอ และ ปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึด ความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และ สร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำ ข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบทำให้ภาวะจิตใจ สามารถที่จะต่อสู้และปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจจะกระทำได้ โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ ก็ได้ทั้งนี้การพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และ ความเจริญต่อท้องถิ่นและ

ประเทศชาติอย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “... ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง

อย่างทีหนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญามีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ

อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดี เป็นเครื่องใช้ประกอบการ

อย่างทีสาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจ อย่างละเอียดรอบคอบในการทำ
งาน

อย่างทีสี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและ แก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์
ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้หากบุคคลไม่พยายาม ศึกษาอบรมตนเองด้วย ตนเอง
อยู่เป็นนิตยบัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญา ความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้
ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจด้วยความฉลาด รอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่
ละชั้นแต่ละอย่างความเจริญพัฒนาของงานของตัวเอง และ ของประเทศชาติจะเกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบล
ข้าฝักแพ้ว พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และ ประชาชน
ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรี มาให้สังคม
ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดี ตลอดไป การปฏิบัติตาม
มาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการ ให้ถูกต้องอย่าง
สม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ และ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะท าให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาข้าราชการ ตลอดจนการดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมธรรมา ภิบาล และการปฏิบัติตน ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. จัดประชุม/อบรม/ เพื่อ สอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาลและส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม พัฒนาเพื่อกระตุ้นให้ปฏิบัติตน ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมประชุม /อบรม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด
	๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ เกิดกระแส ค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	ร้อยละของการจัดกิจกรรม ในการ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึง
ความสำคัญและร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ส่งเสริมให้เกิดการ ประสานความร่วมมือของ ทุกภาคส่วนของสังคมใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ	๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ อบรม/ ประชุม กับหน่วยงาน ภายนอกในเรื่อง เกี่ยวกับแนวทาง ปฏิบัติ หรือการประสาน ความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ร้อยละในการส่งบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด
	๒. ให้ความร่วมมือในการส่ง รายงานผล การดำเนินการข้อมูล และเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตภายในหน่วยงาน ที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ หรือถึงที่สุด ให้ หน่วยงานภายนอก	ร้อยละของการส่งรายงาน ผลการ ดำเนินการ ข้อมูล และเอกสาร หลักฐาน ตามที่หน่วยงานภายนอก ร้องขอ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับที่เป็นผู้มีความ
ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. สนับสนุนผู้บริหารให้มีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมเพื่อเป็นต้นแบบเกี่ยวกับ การสร้างคุณธรรม และจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละที่ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการ สนับสนุนการ เข้าร่วมกิจกรรมการประชุม หรือการหาแนวทางร่วม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด
	๒. ผู้บริหารผลักดันให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของการร่วม กำหนดแนวทาง/ วิธีการในการส่งเสริมหรือสนับสนุน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด
๒. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติดีทั้งในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	๑. จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น	จำนวนครั้งในการ กิจกรรมประกาศ เกียรติคุณผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็น บุคลากรดีเด่น	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของข้าราชการ เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้
ตระหนักถึงคุณธรรม กฎหมาย กฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำความดีเพื่อราชการไทย

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว	๑. จัดระบบการติดตามข้อมูลที่ได้จัดทำรายงาน ประกาศ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไป ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ติดตาม ข้อมูล	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด
	๒. จัดให้มีการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นการชี้แจงข้อมูลตอบข้อสงสัยหรือคำถามแก่ประชาชน	ร้อยละของการแก้ไข ปัญหาในการ รับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น การชี้แจงข้อมูล การตอบข้อสงสัย หรือ การตอบคำถามของประชาชน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด