



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ปลอดภัย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใส เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้การดำเนิน สอดคล้องกับการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการต่าง ๆ สอดคล้องกับการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของบุคลากร กำหนดไว้ ดังนี้

- ๑) ให้ผู้บริหารทุกระดับชั้น กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการร่วมกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด แล้วมีมาตรการจูงใจบุคคลที่ทำงานเกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งกำกับติดตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการทำงานเป็นรายบุคคล
- ๒) การพิจารณาความดีความชอบให้พิจารณาโดยเน้นสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓) ให้พนักงานส่วนตำบล ปรับปรุงประสิทธิภาพในงานของตน โดยเน้นลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
- ๔) ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดให้มีระบบการให้รางวัลและการลงโทษที่เหมาะสมกับผลงาน และพฤติกรรมการทำงานของแต่ละบุคคล
- ๕) ให้มีการจัดอบรม ศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
- ๖) ให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกราย ทำรายงานผลการฝึกอบรม ว่าได้นำผลการอบรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในงาน
- ๗) ให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ในสายงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงาน

๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง กำหนดไว้ ดังนี้

- ๑) กำหนดให้การบริหารอัตรากำลังให้ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕ (จากที่กฎหมายกำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ ของ พรบ.บริหารงานบุคคลฯ)
- ๒) ก่อนที่จะมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ให้มีการเกลี้ยอัตรากำลังจากภารกิจที่จำเป็นน้อยกว่า เพื่อใช้ในงานที่มีภารกิจมากกว่า
- ๓) การเพิ่ม หรือลดอัตรากำลังคนในหน่วยงาน ให้พิจารณาจากปริมาณงาน คุณภาพของงาน
- ๔) การกำหนดตำแหน่ง ต่าง ๆ ให้พิจารณาเหตุผลที่ปริมาณงาน คุณภาพของงาน มากกว่าพิจารณาเหตุผลที่ตัวบุคคล

๕) การเพิ่ม ลด ปรับเปลี่ยนอัตรากำลัง ให้มีการวิเคราะห์งาน ทุกครั้ง โดยไม่ให้ซ้ำซ้อนกับงาน  
ที่มีผู้รับผิดชอบอยู่แล้ว

๖) ก่อนที่จะกำหนดตำแหน่ง ต่าง ๆ ให้ใช้วิธีการมอบหมายงาน เพื่อใช้อัตรากำลังคนให้เกิด  
ความคุ้มค่าเสียก่อน

๗) การกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ให้กำหนด โดยพิจารณาจากนโยบาย แผนพัฒนาท้องถิ่น  
๔ ปี นโยบายรัฐบาล ตลอดจนงานที่ต้องรับถ่ายโอนจากส่วนราชการต่าง ๆ ด้วย

๓. ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์การแห่งการเรียนรู้  
(Learning Organization) กำหนดไว้ ดังนี้

๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการ กำกับติดตามให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในส่วนราชการ และ  
ระหว่างส่วนราชการ โดยเน้นย้ำให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ หมุนเวียนงานในแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้เกิดการ  
แลกเปลี่ยน

๒) ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตนเอง และ  
ถ่ายทอดให้ที่ประชุมประจำเดือน เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๓ เดือน โดยให้  
หัวหน้าส่วนราชการได้กำกับติดตามงานในหน้าที่ของแต่ละบุคคลอย่างใกล้ชิด

๓) ให้มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือจัด  
องค์การแห่งการเรียนรู้ทุกส่วนราชการ

๔) ให้มีการประชุมระดมความคิดเห็นในแต่ละส่วนราชการ เพื่อจัดองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕) ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีการทบทวนความรู้ที่มีอยู่และความรู้ที่ต้องแสวงหา  
เพิ่มเติม เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติทุกปีงบประมาณ จนกว่าจะมีประกาศ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิก  
ประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสนม โสป่าสัก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว



# แผนการเสริมสร้างและพัฒนาวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

## บทนำ

จากวิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในปัจจุบันได้ส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนของสังคม สาเหตุสำคัญประการหนึ่ง เกิดขึ้นจากความบกพร่อง ความอ่อนแอ และหย่อนประสิทธิภาพของกลไกด้านการบริการจัดการ ในระดับชาติและระดับองค์ทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมไปถึงการทุจริต และการกระทำผิดวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในวิชาชีพ อีกทั้งการขาดกลไกและกฎเกณฑ์ที่ดีพอในการบริหารงาน และการบริหารจัดการมีลักษณะที่ขาดความโปร่งใสบริสุทธิ์และยุติธรรม ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน การไม่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม การแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืนจะต้องขจัดปัญหาดังกล่าวข้างต้น และสร้างธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (Good Governance) ให้ปรากฏเป็นจริงในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว.

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัย ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว จึงต้องดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบเมื่อมีการกระทำผิดวินัยเกิดขึ้น

## คำนิยาม :

๑. ธรรมาภิบาล (Good Governance) หมายถึงการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
๒. การเสริมสร้างและพัฒนา หมายถึง การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ การเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มิวินัย
๓. การป้องกันการกระทำผิด หมายถึง การเอาใจใส่สังเกตการณ์ และการขจัดเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี
๔. บุคลากร หมายถึง พนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
๕. วินัย หมายถึง กาควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัย

## โครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย

### มาตรการเชิงป้องกัน

๑. ทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๒. ประชุมชี้แจง/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดวินัย
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๔. ออกประกาศช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผู้กระทำผิดทางวินัย หรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. ออกประกาศ มาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัย แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๖. จัดทำคู่มือเป็นแนวทางปฏิบัติงานแจกทุกส่วนราชการ โดยรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การกระทำผิดทางวินัยบ่อยครั้ง เป็นแนวทางให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

### มาตรการเชิงปราบปรามผู้กระทำผิดวินัย

ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีการกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัย / แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ถ้าพบว่ามีมูลกระทำผิดจริงโดยไม่ชักช้า

### ขั้นตอนการดำเนินการ

ระดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ
๑	หน่วยงานประชุมชี้แจงประเด็นตรวจราชการเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรของหน่วยงานให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาวินัยของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๓	หน่วยงานวิเคราะห์ปัญหาทางด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย เรียงลำดับความสำคัญของปัญหา และจัดทำแผนการเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ประชาสัมพันธ์เน้นย้ำในประเด็นที่กระทำผิดโดยไม่ระมัดระวัง เพื่อมิให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย
๔	หน่วยงานดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของจำนวนกิจกรรม/โครงการ (ตามแผน)
๕	หน่วยงานดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ครบถ้วนทุกกิจกรรม/โครงการ และประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ



รายละเอียดการตรวจติดตามประเมินผลการดำเนินการ

การตรวจติดตาม	รายละเอียด/หลักฐานประกอบการตรวจราชการ
๑. หน่วยงานประชุมชี้แจงประเด็นตรวจราชการเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	- เอกสารรายงานการประชุมชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนา วินัย เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน ราชการจะได้ช่วยป้องกันระมัดระวังมิให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนา วินัย บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๓. หน่วยงานวิเคราะห์ปัญหาทางด้านวินัย และ การป้องกันการกระทำผิดวินัย เรียงลำดับ ความสำคัญของปัญหา จัดทำแผนการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและ การป้องกันการกระทำผิดวินัย	- เอกสารการวิเคราะห์ปัญหาทางด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย เรียงลำดับความสำคัญของปัญหา - แผนการเสริมสร้างและพัฒนา วินัยของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย - กิจกรรม/โครงการ (ตามแผน)
๔. หน่วยงานดำเนินการตามแผนการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและ การป้องกันการกระทำผิดวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของจำนวนกิจกรรม/โครงการ (ตามแผน)	- เอกสาร / หลักฐานเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผน เช่น โครงการ รายชื่อผู้เข้าอบรม / ประชุมเอกสารแผ่นพับ ภาพถ่าย ฯลฯ
๕. หน่วยงานดำเนินการตามแผนการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ครบถ้วนทุกแผน และ ประเมินผลพร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการตามแผน	- เอกสารการประเมินผล และรายงานสรุปผลการดำเนินการ ตามแผนการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้ มีวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานบริหารบุคคล,ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักปลัด อบต.