

# รายงานผล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว  
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี**

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<b>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)</b>					
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ โดยสามารถกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)
๒	การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ ๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - สามารถให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘)
๔	การโอนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ - ๒ เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - สามารถให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)
๕	การพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> รอบ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ รอบ ๒ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ <u>พนักงานจ้าง</u> เพิ่มค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - สามารถพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - มีการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม รวมทั้งการควบคุม กำกับติดตาม ดูแล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเป็นคำสั่ง
๗	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - หน่วยงานมีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และรับรอง ข้อมูลในระบบทุกเดือน
๘	จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมและมีการดำเนินการตามประมวล จริยธรรม
๙	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุป รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑๐	การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา
<b>๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)</b>					
๑	กิจกรรมประกาศมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” - จัดทำประกาศแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don't)
๒	กิจกรรมการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายและปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอน

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓	โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน พัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๒๕๐,๐๐๐	๒๓๕,๓๙๕	๔ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการถ่ายทอด ความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ สามารถนำมา ปรับใช้ในพื้นที่ และปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดกับประชาชน และ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
๔	การจัดส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม	๓๔๗,๐๐๐	๒๓๕,๗๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - ประกาศนียบัตร - รายงานผลการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจจากการฝึกอบรมมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕	ฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว - ประกาศนียบัตร (สำเร็จการศึกษาในรายวิชา) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ความรู้จากการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

## สรุปข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)</b>	๐	๑	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	

<b>กองคลัง (๐๒)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๐	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๐	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>กองช่าง (๐๓)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น )	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า						หมายเหตุ
		เพิ่ม/ลด						
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดชำผักแพว</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร
ครู (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดโคกกรุง</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร
ครู (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>กองสวัสดิการสังคม (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๐๖)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>รวม</b>	<b>๖๔</b>	<b>๖๔</b>	<b>๖๕</b>	<b>๖๕</b>	<b>+๗</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	

สรุปข้อมูลข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	รวม
บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	๐	๑
	ต้น	๑	๐	๑
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖	๐	๖
วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๕	๙
	ปฏิบัติการ	๓		
ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓	๔	๑๐
	ปฏิบัติงาน	๓		
ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๐	๒	๒
ข้าราชการหรือพนักงานครู	คศ.๒	๒	๐	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑๑	๒	๑๓
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๙	๑	๒๐
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๔</b>	<b>๖๔</b>

**ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘						หมายเหตุ
				เงินเดือน/ ค่าจ้าง	เงินประจำ ตำแหน่ง	รวม รายเดือน	รวมทั้งปี	ค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘	รวมทั้งสิ้น	
๑	นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์	ปลัด อบต.	กลาง	๕๙,๕๐๐	๑๔,๐๐๐	๗๓,๕๐๐	๘๘๒,๐๐๐	๒๓,๕๐๐	๙๐๕,๕๐๐	
๒	ว่าง	รองปลัด อบต.	ต้น	๓๓,๔๙๕	๓,๕๐๐	๓๖,๙๙๕	๔๔๓,๙๔๐	๑๕,๐๖๐	๔๕๘,๐๐๐	
<b>สำนักปลัด</b>										
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>										
๓	นางเกษา จิตรธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๔๒,๒๑๐	๓,๕๐๐	๔๕,๗๑๐	๕๔๘,๕๒๐	๑๓,๔๔๐	๕๖๑,๙๖๐	
๔	นางสาวอรทัย นาสารี	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๗,๘๐๐	-	๒๗,๘๐๐	๓๓๓,๖๐๐	๑๐,๖๘๐	๓๔๔,๒๘๐	
๕	นางสาวพิชญาภา เจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๖,๙๘๐	-	๒๖,๙๘๐	๓๒๓,๗๖๐	๑๒,๖๐๐	๓๓๖,๓๖๐	
๖	ว่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐	-	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	
๗	ว่าง	นิติกร	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐	-	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	
๘	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐	-	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	
๙	ว่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๔,๘๒๕	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
๑๐	ว่าง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๒๔,๘๒๕	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
๑๑	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๔,๘๒๕	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>										
๑๒	นางสาวอินทรา สมพฤกษ์	ผู้ช่วยนักป้องกันฯ	-	๒๒,๗๒๐	-	๒๒,๗๒๐	๒๗๒,๖๔๐	๑๐,๙๒๐	๒๘๓,๕๖๐	
๑๓	นางสาวเสาวรส ครูศรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	-	๑๖,๘๘๐	-	๑๖,๘๘๐	๒๐๒,๕๖๐	๘,๑๖๐	๒๑๐,๗๒๐	
๑๔	นางสาวนภภรณ์ สุมาวรรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๖,๑๖๐	-	๑๖,๑๖๐	๑๙๓,๙๒๐	๗,๘๐๐	๒๐๑,๗๒๐	
๑๕	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑,๕๐๐	-	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	-	๑๓๘,๐๐๐	
๑๖	นายทะวี น้อยนาดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	-	๑๐,๙๔๐	-	๑๐,๙๔๐	๑๓๑,๒๘๐	๕,๒๘๐	๑๓๖,๕๖๐	
๑๗	นายสมคิด พาสุมบูรณ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	-	๑๐,๕๗๐	-	๑๐,๕๗๐	๑๒๖,๘๔๐	๕,๑๖๐	๑๓๒,๐๐๐	
รวม				๔๔๒,๐๖๐	๒๑,๐๐๐	๔๖๓,๐๖๐	๕,๕๕๖,๗๒๐	๑๗๗,๗๘๐	๕,๗๓๔,๕๐๐	

**ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘						หมายเหตุ
				เงินเดือน/ ค่าจ้าง	เงินประจำ ตำแหน่ง	รวม รายเดือน	รวมทั้งปี	ค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘	รวมทั้งสิ้น	
<b>สำนักปลัด</b>										
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๑๘	นายสำรวย จันทรา	พนักงานขับรถยนต์	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙	ว่าง	พนักงานขับรถยนต์	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐	นายไพโรสาร์ณ มาทา	นักการภารโรง	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	นายอภิวัฒน์ พุทธศรี	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	นายปิยะพงศ์ หันสันเทียะ	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นางสาวตติกร อยู่ถาวร	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	นางสาวณิชาดา ศรีจันทุม	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	นายบัณฑิต มาลากอง	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	นางสาวพิมพ์ดี ลองศรี	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	นายนพดล กวดกระโทก	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
<b>กองคลัง</b>										
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>										
๒๘	ว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๓๒,๘๐๐	๓,๕๐๐	๓๖,๓๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	
๒๙	นางสาวดาวณะภา อาษาสิงห์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๓๒,๔๕๐	๑,๕๐๐	๓๓,๙๕๐	๔๐๗,๔๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๐,๗๒๐	
๓๐	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐	-	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	
๓๑	นางสาวเพ็ญประภา วัฒนศัพท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๙,๘๑๐	-	๒๙,๘๑๐	๓๕๗,๗๒๐	๑๑,๕๒๐	๓๖๙,๒๔๐	
๓๒	นางสาวชุลีกร จรรยา	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๘,๘๑๐	-	๑๘,๘๑๐	๒๒๕,๗๒๐	๙,๒๔๐	๒๓๔,๙๖๐	
๓๓	ว่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๔,๘๒๕	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
รวม				๒๕๘,๓๐๕	๕,๐๐๐	๒๖๓,๓๐๕	๓,๑๕๙,๖๖๐	๖๙,๔๒๐	๓,๒๒๙,๐๘๐	

**ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘						หมายเหตุ
				เงินเดือน/ ค่าจ้าง	เงินประจำ ตำแหน่ง	รวม รายเดือน	รวมทั้งปี	ค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘	รวมทั้งสิ้น	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>										
๓๔	นางสาววิไลวรรณ บุญหนุน	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	๑๖,๒๓๐	-	๑๖,๒๓๐	๑๙๔,๗๖๐	๗,๘๐๐	๒๐๒,๕๖๐	
๓๕	นางสาวพรภิมล หมิ่นนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๒,๔๑๐	-	๑๒,๔๑๐	๑๔๘,๙๒๐	๖,๐๐๐	๑๕๔,๙๒๐	
๓๖	นางสาวชนิษฐา เหมื่นประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔,๙๔๐	-	๑๔,๙๔๐	๑๗๙,๒๘๐	๗,๒๐๐	๑๘๖,๔๘๐	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๓๗	นางสาวอมร ขุนทองเหล็ก	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๘	ว่าง	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๙	นางฉวีวรรณ ฐูปสารี	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
<b>กองช่าง</b>										
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>										
๔๐	ว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๓๒,๘๐๐	๓,๕๐๐	๓๖,๓๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	
๔๑	ว่าง	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐	-	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	
๔๒	นายนิระมิตร ศรีหะจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕,๗๒๐	-	๑๕,๗๒๐	๑๘๘,๖๔๐	๗,๔๔๐	๑๙๖,๐๘๐	
๔๓	ว่าง	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔,๘๒๕	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>										
๔๔	นายศรีวิชัย แก้วประดับ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๒,๔๘๐	-	๑๒,๔๘๐	๑๔๙,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๕๕,๗๖๐	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๔๕	นายธีระ น้อยนาดี	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๖	นายสุชาติ รื่นพล	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๗	นายภัทรกร นาสารี	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๘	นายประทวน ลาสุดี	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
รวม				๒๒๒,๐๑๕	๓,๕๐๐	๒๒๕,๕๑๕	๒,๗๐๖,๑๘๐	๖๙,๗๘๐	๒,๗๗๕,๙๖๐	

**ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘						หมายเหตุ
				เงินเดือน/ ค่าจ้าง	เงินประจำ ตำแหน่ง	รวม รายเดือน	รวมทั้งปี	ค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘	รวมทั้งสิ้น	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>										
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>										
๔๙	นางสาวพรทิพย์ อิ่มลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	๔๐,๙๐๐	๓,๕๐๐	๔๔,๔๐๐	๕๓๒,๘๐๐	๑๕,๗๒๐	๕๔๘,๕๒๐	
๕๐	ว่าง	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐	-	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	
๕๑	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.ชง.	๒๔,๘๒๕	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>										
๕๒	นางสาวรุติมา ปานจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๒,๔๙๐	-	๒๒,๔๙๐	๒๖๙,๘๘๐	๑๐,๘๐๐	๒๘๐,๖๘๐	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๕๓	นางสาวสุภาณี จรรยา	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดชำผักแพว</b>										
๕๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕๕	นางวิไล แผลงศร	ครู (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>										
๕๖	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๕๗	นางสาวกรรณิกา ชูมะณี	ผู้ดูแลเด็ก	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดโคกกรุง</b>										
๕๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕๙	นางสาวพัฒนา จันทงาม	ครู (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๖๐	นางสาวชรินทร์ สุทธิฉนวน	คนงานทั่วไป	-	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
รวม				๑๔๔,๘๒๕	๓,๕๐๐	๑๔๘,๓๒๕	๑,๗๗๙,๙๐๐	๔๘,๒๔๐	๑,๘๒๘,๑๔๐	

**ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘						หมายเหตุ
				เงินเดือน/ ค่าจ้าง	เงินประจำ ตำแหน่ง	รวม รายเดือน	รวมทั้งปี	ค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘	รวมทั้งสิ้น	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>										
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>										
๖๑	นายประเวทย์ ธิติย์เจิม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๔,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๘,๑๘๐	๔๕๘,๑๖๐	๑๓,๔๔๐	๔๗๑,๖๐๐	
๖๒	สิบเอกบุญเหลือ จิตดี	พักรักษาพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๐,๙๐๐	-	๔๐,๙๐๐	๔๙๐,๘๐๐	๑๕,๗๒๐	๕๐๖,๕๒๐	
๖๓	นายศุภวัฒน์ หวังสุดใจ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	๒๙,๘๑๐	-	๒๙,๘๑๐	๓๕๗,๗๒๐	๑๑,๕๒๐	๓๖๙,๒๔๐	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>										
๖๔	นางสาวสุพรรณษา สุตสาลี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๘,๒๒๐	-	๑๘,๒๒๐	๒๑๘,๖๔๐	๘,๗๖๐	๒๒๗,๔๐๐	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>										
๖๕	ว่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๙,๖๑๐	-	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	
รวม				๑๕๓,๒๒๐	๓,๕๐๐	๑๕๖,๗๒๐	๑,๘๘๐,๖๔๐	๖๑,๔๔๐	๑,๙๔๒,๐๘๐	
รวมทั้งหมด				๑,๒๒๐,๔๒๕	๓๖,๕๐๐	๑,๒๕๖,๙๒๕	๑๕,๐๘๓,๑๐๐	๔๒๖,๖๖๐	๑๕,๕๐๙,๗๖๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% ของยอดเงินเดือนทั้งสิ้น									๒,๓๒๖,๔๖๔	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งสิ้น									๑๗,๘๓๖,๒๒๔	

สรุปข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
๑	นายกมลพันธ์ คงสมพงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์ (๑๐ - ๑๒ ก.ย. ๖๘)	
	<b>สำนักปลัด</b>			
๒	นางเกษา จิตรธรรม หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์ (๑๐ - ๑๒ ก.ย. ๖๘)	
๓	นางสาวพิชญภา เจริญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา (๓ - ๕ ก.ค. ๖๘)	
		ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา (๑๕ - ๑๗ ส.ค. ๖๘)	
๔	นางสาวอรทัย นาสารี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	การเขียนหนังสือราชการ	ระบบ Local Mool (๒๕ ก.ย. ๖๘)	e-Learning
๕	นางสาวอินทรา สมพฤกษ์ ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ (Political Will Uniting Against Misconduct & Conflict of interest Campaign)	สำนักงาน ป.ป.ช. (๑๗ ก.พ. ๖๘)	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
๖	นางสาวเสาวรส ครุศรี ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม (๖ - ๘ มิ.ย. ๖๘)	
๗	นางสาวนภภรณ์ สุมาวรรณ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายองค์การบริหารส่วนตำบล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (๑๐ - ๑๒ ก.ย. ๖๘)	
๘	นายท้าว น้อยนาดี พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	ระบบราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๐	ระบบ Local Mooc (๖ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
๙	นายสมคิด พาสมบูรณ์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	การดำเนินโครงการถึงขยะเปียกลดโลกร้อน	ระบบ Local Mooc (๑๑ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
<b>กองคลัง</b>				
๑๐	นางสาวดาวณะภา อาษาสิงห์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒๐ - ๒๒ ก.ค. ๖๘)	
๑๑	นางสาวเพ็ญประภา วัฒนศัพท์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒๐ - ๒๒ ก.ค. ๖๘)	
๑๒	นางสาวชุลีกร จรรยา เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้งานระบบ NEW e-LAAS และการบันทึกบัญชีรับเงิน - จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงาน อปท.)”	มหาวิทยาลัยบูรพา (๒๘ - ๓๐ มี.ค. ๖๘)	
๑๓	นางสาววิไลวรรณ บุญหนู	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒๐ - ๒๒ ก.ค. ๖๘)	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
๑๔	นางสาวชนิษฐา เหมือนประเสริฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒๐ - ๒๒ ก.ค. ๖๘)	
๑๕	นางสาวพรภิมล หมีนาค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระบบ Local Moolc (๔ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
	<b>กองช่าง</b>			
๑๖	นายนิระมิตร ศรีหะจันทร์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ระบบ Local Moolc (๔ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
๑๗	นายศรีวิชัย แก้วประดับ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การบริหารจัดการน้ำ	ระบบ Local Moolc (๙ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>			
๑๘	นางสาวพรทิพย์ อิมลา ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้งานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ของหน่วยงานภายใต้สังกัด และเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยบูรพา (๒๑ - ๒๓ มี.ค. ๖๘)	
๑๙	นางวิไล แผลงศร ครู	การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ระบบ Local Moolc (๑๑ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
๒๐	นางสาวพัฒนา จันทางาม ครู	หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาศาสตร์สู่การจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระบบ Local Moolc (๑๑ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
๒๑	นางสาวฐิติมา ปานจันทร์ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	มาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น	ระบบ Local Moolc (๔ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>			
๒๒	นายประเวทย์ ฤติย์เจิม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระบบ Local Moolc (๑๑ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
๒๓	สิบบอกบุญเหลือ จิตดี นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) ระดับจังหวัด และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และภาคีเครือข่ายจังหวัดสระบุรี ประจำปี ๒๕๖๘	จังหวัดสระบุรี (๖ มิ.ย. ๖๘)	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด (วันที่อบรม/สำเร็จหลักสูตร)	หมายเหตุ
๒๔	นายศุภวัฒน์ หวังสุดใจ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน	การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระบบ Local Mool (๔ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning
๒๕	นางสาวสุพรรณษา สุดสาลี ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	ระบบ Local Mool (๙ มิ.ย. ๖๘)	e-Learning

ข้อมูลสถิติผู้จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเภทพนักงาน	จำนวนพนักงาน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๑๐๐
ข้าราชการหรือพนักงานครู	๒	๒	๑๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๐๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๕</b>	<b>๑๐๐</b>

ปัญหาและอุปสรรค

- ข้าราชการใหม่ซึ่งบรรจุและทำงานครบ ๒ ปี ส่วนใหญ่ขอโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน และไม่มีตำแหน่งมาทดแทน
- ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ว่างมานาน และไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน
- ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง
- ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

